

2022-2025 BCRSP Strategic Plan



Mission Statement

The BCRSP sets certification standards for the occupational health and safety profession.

Vision Statement

Safe and healthy workplaces through certification.

Core Values

Professionalism in All That We Do -- We commit to our certificate holders and stakeholders to provide accountability for our decisions, excellence in our management system, integrity, and respect in our interactions.

Passion for our Profession – We are passionate about protecting people, property, and environment.

Progressive Thinking and Superior Results -- We strive to advance the body of knowledge, the competency of the profession, and the value our certificate holders bring to society. We are never satisfied with the status quo and know that opportunities for continuous improvement and innovation always exist.

Practicing Inclusion, Diversity, Equity and Accessibility – We commit to supporting diversity, inclusion, equity, and accessibility in our decisions, and actions.

Doc.047a	Last Revision: March 2 2024
	Last Review: March 2 2024

Strategic Priorities and Goals

By 2025, BCRSP is recognized by industry, post-secondary institutions, media, governments, and other associations as the accepted certifying body for safety professionals and a credible and influential thought leader regarding the broader OHS landscape in Canada. We are highly visible among employers and safety professionals, and our role in the safety environment is clear to all parties.

Building on our core strengths and success as a certifying body, we have expanded our certifications and continue to advance title protection. We expand our thought leadership, diversity, advocacy, and partnership capabilities to extend our reach and create real critical mass for BCRSP long-term sustainability and impact. By 2025, we have:

Certification Products

Implemented a certification specific to the needs of entry level safety practitioners and additional specialized credentials as the platform for a stackable career-path certification approach.

Title Protection

Fully defined a roadmap for regulation, legal recognition, and title protection across Canada beyond 2025 and attained title protection in one jurisdiction.

Collaboration

Taken a leadership position by establishing a national council with a code of ethics to provide a unified voice to government, industry, and academia to guide regulation of the safety profession.

Brand Recognition

Enhanced the recognition of our brand and the value of certification through partnerships with insurers, employers, and underrepresented groups.

Doc.047a	Last Revision: March 2 2024
	Last Review: March 2 2024

Plan stratégique 2022-2025 du CCPSA



Énoncé de mission

La CCPSA établit des normes de certification pour la profession en santé et sécurité du travail.

Énoncé de vision

Des milieux de travail sains et sécuritaires grâce à la certification.

Valeurs fondamentales

Professionalisme dans tout ce que nous réalisons – Nous nous engageons auprès des détenteurs de la certification et des intervenants à assurer la responsabilisation de nos décisions et l'excellence de notre système de gestion ainsi qu'à agir avec intégrité et respect dans toutes nos interactions.

Passion pour notre profession – Nous nous passionnons pour la protection des personnes, des biens et de l'environnement.

Pensée progressiste et résultats supérieurs – Nous nous efforçons d'enrichir le corpus des connaissances, les compétences de la profession ainsi que la valeur qu'apportent nos détenteurs de la certification à la société. Nous ne nous contentons jamais du statu quo, car nous savons qu'il y a toujours des possibilités d'amélioration et d'innovation.

Mise en pratique de l'inclusion, de la diversité, de l'équité et de l'accessibilité – Nous nous engageons à soutenir la diversité, l'inclusion, l'équité et l'accessibilité dans nos décisions et nos actions.

Doc.047a	Last Revision: March 2 2024
	Last Review: March 2 2024

Priorités et objectifs stratégiques

D'ici 2025, le CCPSA est reconnu par l'industrie, les établissements d'enseignement postsecondaire, les médias, les gouvernements et les autres associations comme étant l'organisme de certification accepté pour les professionnels en sécurité et comme un leader éclairé crédible et influent en ce qui concerne l'ensemble du paysage en matière de SST au Canada. Nous sommes très visibles auprès des employeurs et des professionnels en sécurité, et notre rôle dans le milieu de la sécurité est clair pour tous les acteurs.

En misant sur nos forces principales et notre succès comme organisme de certification, nous avons élargi notre offre de certifications et continuons à faire progresser la protection des titres. Nous renforçons notre leadership éclairé, notre diversité, notre défense des intérêts de la profession et nos capacités de partenariat afin d'étendre notre portée et de créer une masse critique réelle pour la viabilité et l'impact à long terme du CCPSA. D'ici 2025, nous avons :

Certification

Mis en œuvre une certification adaptée aux besoins des professionnels en sécurité de niveau débutant et des titres de compétences spécialisés supplémentaires visant à constituer une plateforme destinée à une approche de certifications professionnelles superposables.

Protection des titres

Défini clairement une feuille de route en vue de la réglementation, de la reconnaissance juridique et de la protection des titres dans l'ensemble du Canada après 2025, et obtenu la protection des titres dans une province ou un territoire.

Collaboration

Adopté un rôle de leader en créant un conseil national doté d'un code de déontologie afin de nous exprimer d'une voix unifiée auprès des gouvernements, de l'industrie et des établissements d'enseignement pour orienter la réglementation de la profession en sécurité.

La reconnaissance de notre marque

Renforcé la reconnaissance de notre marque et la valeur des certifications par le biais de partenariats avec les assureurs, les employeurs et les groupes sous-représentés.

Doc.047a	Last Revision: March 2 2024
	Last Review: March 2 2024