

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

Doc.177	Last Revision: November 4, 2023
	Last Review: November 4, 2023

The BCRSP lexicon provides definitions for health and safety terms that vary for each Province and Federal Governments. This is not a dictionary of safety terms, rather its purpose is to establish a common understanding of terms that have the same meaning to assist candidates in writing the CRSP® and CRST® examinations.

TERM	DEFINITION
Board	<p>Each Province and Federal Governments have a worker’s compensation scheme to provide wages should the worker/employee have lost time injuries. Board can refer to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Federal Workers’ Compensation Service (Federal) • Workplace Safety and Insurance Board (Ontario) • Workers' Compensation Board of Alberta • WorkSafeBC • Workers Compensation Board of Manitoba • WorkSafeNB • WorkplaceNL • Workers' Compensation Board of the Northwest Territories and Nunavut • Workers' Compensation Board of Nova Scotia • Workers' Compensation Board of Prince Edward Island • Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (Quebec) • Saskatchewan Workers' Compensation Board • Yukon Workers' Compensation, Health and Safety Board
OHS government responsibilities	<p>Each Province and Federal Government has a person or Board who is responsible for health and safety prevention and has been appointed usually through a health and safety act. For each Province:</p> <ul style="list-style-type: none"> • BC, the Board has the mandate to be concerned with occupational health and safety generally, • AB, the Minister is responsible for occupational health and safety, generally • YT, under the direction of the board of directors, the board must operate on an inquiry model and is responsible for the administration of this Act and the regulations. • NT and NU, the Workers’ Safety and Compensation Commission (WSCC) Governance Council oversees the conduct of business operations and management. • Fed, it is the Head of Compliance and Enforcement. • SK, The minister is responsible for all matters relating to the matters governed by the Employment Act (which includes OHS Regulations).

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

TERM	DEFINITION
	<ul style="list-style-type: none"> • MB, The director shall, in accordance with the objects and purposes of this Act be concerned with workplace safety and health generally (Workplace Health and Safety Act) • ON, the Chief Prevention Officer (Occupational Health and Safety Act) • QC, the Commission ensures a safer work environment (Act respecting occupational health and safety) • PEI, Director of Occupational Health and Safety appointed by the Workers Compensation Board. • NB, the Commission appoints the Chief Compliance Officer (Workplace Health, Safety and Compensation Commission). • NS, Executive Director of Occupational Health and Safety (appointed by the Workplace Health, Safety and Compensation Commission) • NL, the Occupational Health and Safety Council may advise the minister on occupational health and safety (Occupational Health and Safety Act).
Officer	<p>In this context, an Officer is a person designated under health and safety acts to enforce duties, investigate accidents/incidents and conduct workplace inspections. For each government:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Officer of the Board (WCB, BC) • Officer (AB Health and Safety Act) • Board Safety Officers (Yukon, WCB) • Safety Officer (NU and NT Safety Act) • Occupational health officer (SK Employment Act) • Safety and health officer (MB) • Occupational health and safety inspector (ON) • Inspector (QC) • Occupational health and safety officer (PEI) • Occupational health and safety officer (NB) • Occupational health and safety officer (NS) • Occupational health and safety officer (NL) • Health and Safety Officer (Federal Labour Program)
Crown	Means the power to govern and is the same meaning across Canada.
Worker/Employee	NB, NS: Employee. All other Provinces and Fed: Worker.
Committee	<p>Refers to joint health and safety committee to reflect its composition of management and workers/employees.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fed: Policy Health and Safety Committees; Work Place Health and Safety Committees • BC: Joint Committees • AB: Health and Safety Committees • SK: Occupational Health Committees • MB: Workplace Safety and Health Committees

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

TERM	DEFINITION
	<ul style="list-style-type: none"> • ON: Joint Health and Safety Committees • QC: Health and Safety Committees • NB: Joint Health and Safety Committees • NS: Joint Occupational Health and Safety Committees • PEI: Joint Occupational Health and Safety Committees • NL: Occupational Health and Safety Committees • YT: Health and Safety Committees • NWT: Joint Occupational Health and Safety Committee • NU: Joint Occupational Health and Safety Committee
Representative	Refers to a worker health and safety representative when a joint committee is not required (based on number of workers in the workplace).
Contractor	<p>NL: principal contractor means the person primarily responsible for the carrying out of a project</p> <p>AB: contracting employer means a person, partnership or group of persons who directs the activities of one or more employers involved in work at a work site</p> <p>NB: Contracting employer means a person who through a contract, agreement or ownership, directs the activities of one or more employers</p> <p>QC: principal contractor means the owner or any other person who, on a construction site, is responsible for the carrying out of all the work</p> <p>PEI: contractor means a person who contracts for work to be performed at the workplace</p> <p>NS: contractor means a person who contracts for work to be performed at the premises</p> <p>BC: prime contractor in multiple employer workplaces must be qualified</p> <p>SK: Contractor considered an employer</p> <p>NWT, NU: Contractor considered an employer</p> <p>MB: contractor means a person who, pursuant to one or more contracts, directs the activities of one or more employers or self-employed persons</p> <p>YT: prime contractor means the person who has entered into a contract with the owner of a project to serve as the prime contractor</p> <p>ON: contractor or subcontractor who performs work or supplies services and who undertakes to perform work or supply services.</p> <p>Fed: dependent contractor is a person who, whether or not employed under a contract of employment, performs work or services for another person on such terms and conditions.</p>
Contract employee	This is an individual who is under contract from an employer to conduct work. Different groups or jurisdictions may use their own terms to describe contract-for-work services or independent contractors. Examples include freelancers,

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

TERM	DEFINITION
	consultants, self-employed and contractors.
Competent	<p>BC: Not explicitly defined, but for certain operations the person must be “knowledge, qualifications and experience to make the candidate competent”</p> <p>AB: competent means adequately qualified, suitably trained and with sufficient experience to safely perform work without supervision</p> <p>ON: competent person is qualified because of knowledge, training and experience to organize the work and its performance</p> <p>NB: qualified, because of such factors as knowledge, training and experience, to do assigned work in a manner that will ensure the health and safety of persons, knowledgeable about the provisions of the Act and the regulations that apply to the assigned work, and knowledgeable about potential or actual danger to health or safety connected with the assigned work</p> <p>QC, PEI, NS, NWT, NU, NL: not defined in the Acts</p> <p>SK: competent worker with respect to a particular task or duty, includes a worker who is being trained to perform that task or carry out that duty</p> <p>MB: competent means possessing knowledge, experience and training to perform a specific duty.</p> <p>YT: (Applies to supervisor) competent because of knowledge, training or experience, to ensure that work is performed in a safe manner</p> <p>Fed: not defined</p>
Union	<p>BC: Union means a trade union recognized under the Labour Relations Code, or another organization of workers formed for purposes that include the regulation of relations between workers and employers, if the organization has given notice to the employer and the Board that it is to be considered a union for the purposes of the OHS provisions</p> <p>AB: union with respect to establishing a joint health and safety committee, but not defined</p> <p>NB: union means a trade union as defined under the Industrial Relations Act</p> <p>QC: union association means a group of workers constituted as a professional syndicate, union, brotherhood or otherwise or a group of such syndicates, unions, brotherhoods or other groups of workers otherwise constituted</p> <p>PEI: union in relation to joint committee, but not defined</p> <p>NS: union includes a trade union as defined in the Trade Union Act that has the status of bargaining agent under that Act in respect of any bargaining unit</p> <p>SK: union as related to a worker representative/joint committee, but not defined</p> <p>NWT, NU: union in relation to work refusal, but not defined</p> <p>MB: union means a union as defined under The Labour Relations Act</p> <p>ON: trade union means a trade union as defined in the Labour Relations Act,</p>

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

TERM	DEFINITION
	<p>1995 that has the status of exclusive bargaining agent</p> <p>NL: with respect to joint committee/worker rep and some employer duties, but not defined</p> <p>Fed: trade union referenced with respect to safety committees</p>
Internal responsibility system	<p>NS: defined as the employers, contractors, constructors, employees and self-employed persons at a workplace share the responsibility for the health and safety of persons at the workplace</p> <p>BC, AB, QC, PEI, SK, MB, NWT, NU, YT, NL, ON, NB and Fed: expressed through worker participation (MB expresses it as entire workplace participation), but not explicitly defined.</p>
Violence, harassment	<p>BC: violence means the attempted or actual exercise by a person, other than a worker, of any physical force so as to cause injury to a worker, and includes any threatening statement or behaviour (Occupational Health and Safety Regulation, BC Reg 296/97)</p> <p>PEI: violence means the threatened, attempted or actual exercise of any physical force by a person other than a worker that can cause, or that causes, injury to a worker, and includes any threatening statement or behaviour (Occupational Health and Safety Act General Regulations)</p> <p>Fed: investigate, record and report, in accordance with the regulations, all accidents, occurrences of harassment and violence. (Canada Labour Code, Part II, Work Place Harassment and Violence Prevention Regulations)</p> <p>YT: hazard means violence or harassment (defined in order in council regulation)</p> <p>NWT, NU: violence means attempted, threatened or actual conduct of an individual that causes or is likely to cause injury (Occupational Health and Safety Regulations)</p> <p>AB: Violence and harassment are considered hazards and includes domestic violence (OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY CODE)</p> <p>MB: Violence means the attempted or actual exercise of physical force against a person; and any threatening statement or behaviour that gives a person reasonable cause to believe that physical force will be used. Harassment means (a) objectionable conduct that creates a risk to the health of a worker; or (b) severe conduct that adversely affects a worker's psychological or physical well-being. (Manitoba Workplace Safety and Health Act and Regulation, PART 11, VIOLENCE IN THE WORKPLACE applies to specific situations and work)</p>

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

TERM	DEFINITION
	<p>SK: violence means the attempted, threatened or actual conduct of a person that causes or is likely to cause injury (The Occupational Health and Safety Regulations, s 3-26, applies to specific work activities, professions, facilities)</p> <p>NB: violence in a place of employment, means the attempted or actual use of physical force against an employee, or any threatening statement or behaviour and includes sexual violence, intimate partner violence and domestic violence (REGULATION 91-191 under the Occupational Health and Safety Act)</p> <p>NS: violence means any of the following: threats, including a threatening statement or threatening behaviour that gives an employee reasonable cause to believe that the employee is at risk of physical injury; conduct or attempted conduct of a person that endangers the physical health or physical safety of an employee (Violence in the Workplace Regulations made under Section 82 of the Occupational Health and Safety Act)</p> <p>QC: psychological harassment means any vexatious behaviour in the form of repeated and hostile or unwanted conduct, verbal comments, actions or gestures, Psychological harassment prevention and complaint processing policy (Act respecting labour standards)</p> <p>ON: workplace violence means, the exercise of physical force by a person against a worker, in a workplace, that causes or could cause physical injury to the worker (Occupational Health and Safety Act)</p> <p>NL: violence means the attempted or actual exercise of physical force to cause injury to a worker and includes threatening statements or behaviour which gives a worker reason to believe that the worker is at risk of injury (NEWFOUNDLAND AND LABRADOR REGULATION 5/12)</p>

Feedback on this document can be sent to info@bcrsp.ca.

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

Le lexique du CCPSA contient des définitions de termes relatifs à la santé et la sécurité qui varient selon les provinces et le gouvernement fédéral. Il ne s'agit pas d'un dictionnaire de termes relatifs à la sécurité, mais plutôt d'un outil visant à établir une compréhension commune des termes qui ont la même signification afin d'aider les candidats à faire l'examen des PSAC® ou des TSAC®.

TERME	DÉFINITION
Commission	<p>Le gouvernement fédéral et chaque province disposent d'un régime d'indemnisation qui prévoit le versement d'un salaire en cas de blessures entraînant une perte de temps pour le travailleur ou l'employé. La « commission » peut désigner :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Service fédéral d'indemnisation des accidentés du travail (fédéral) • Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents de travail de l'Ontario • Workers' Compensation Board of Alberta • WorkSafeBC • Commission des accidents du travail du Manitoba • Travail sécuritaire NB • WorkplaceNL • Workers' Compensation Board of the Northwest Territories and Nunavut • Workers' Compensation Board of Nova Scotia • Workers' Compensation Board of Prince Edward Island • Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (Québec) • Saskatchewan Workers' Compensation Board • Yukon Workers' Compensation, Health and Safety Board
Responsabilités des gouvernements en matière de SST	<p>Le gouvernement fédéral et les provinces disposent d'une personne ou d'une commission responsable de la prévention en matière de santé et de sécurité, qui est habituellement nommée en vertu d'une loi sur la santé et la sécurité. Le responsable selon les provinces :</p> <ul style="list-style-type: none"> • BC : la commission a le mandat de s'occuper de la santé et de la sécurité au travail en général. • AB : le ministre est responsable de la santé et de la sécurité au travail en général. • YT : sous la direction du conseil d'administration, la commission mène ses activités selon un modèle d'enquête et est responsable de l'application de cette loi et des règlements. • NT et NU : le conseil de gouvernance de la Workers' Safety and Compensation Commission (WSCC) encadre les activités et la gestion de la commission. • Fédéral : le chef de la conformité et de l'application. • SK : le ministre est responsable de toutes les questions régies par l'Employment Act (qui comprend la réglementation sur la SST).

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

TERME	DÉFINITION
	<ul style="list-style-type: none"> • MB : le directeur s'occupe, conformément aux objectifs de la Loi sur la santé et la sécurité au travail, de la sécurité et de la santé au travail en général. • ON : le directeur général de la prévention (Loi sur la santé et la sécurité au travail). • QC : la commission assure un milieu de travail sécuritaire (Loi sur la santé et la sécurité du travail). • PE : le directeur de la santé et de la sécurité au travail est nommé par le Workers Compensation Board. • NB : la commission nomme le directeur de la Conformité (Commission de la santé, de la sécurité et de l'indemnisation des accidents au travail). • NS : le directeur général de la santé et de la sécurité au travail (nommé par la Workplace Health, Safety and Compensation Commission). • NL : l'Occupational Health and Safety Council peut conseiller le ministre en matière de santé et de sécurité au travail (Occupational Health and Safety Act).
Agent, inspecteur	<p>Dans ce contexte, un agent ou inspecteur est une personne désignée en vertu des différentes lois sur la santé et la sécurité au travail afin de faire respecter les obligations, enquêter sur les accidents ou incidents et mener des inspections sur les lieux de travail. Pour chaque gouvernement :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Officer of the Board</i> (agent de la commission) (WCB, BC) • <i>Officer</i> (Health and Safety Act, AB) • <i>Board Safety Officer</i> (WCB, YT) • <i>Safety Officer</i> (Safety Act, NU et NT) • <i>Occupational Health Officer</i> (Employment Act, SK) • Agent de santé et sécurité au travail (MB) • Inspecteur de la santé et de la sécurité au travail (ON) • Inspecteur (QC) • <i>Occupational health and safety officer</i> (PE) • Agent de l'hygiène et de la sécurité du travail (NB) • <i>Occupational health and safety officer</i> (NS) • <i>Occupational health and safety officer</i> (NL) • Agent de santé et de sécurité (Programme du travail au fédéral)
Couronne	Désigne le pouvoir de gouverner et a la même signification dans l'ensemble du Canada.
Travailleur/employé	NB, NS : Employé (<i>employee</i>). Les autres provinces et le fédéral : Travailleur (<i>worker</i>).
Comité	Désigne un comité mixte de santé et de sécurité qui est composé de membres de la gestion et de travailleurs/employés.

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

TERME	DÉFINITION
	<ul style="list-style-type: none"> • Fédéral : comité d'orientation en matière de santé et de sécurité; comité de santé et de sécurité au travail • BC : <i>Joint Committee</i> (comité mixte) • AB : <i>Health and Safety Committee</i> (comité de santé et de sécurité) • SK : <i>Occupational Health Committee</i> (comité de santé au travail) • MB : comité de la santé et de la sécurité au travail • ON : comité mixte sur la santé et la sécurité • QC : comité de santé et de sécurité • NB : comité mixte d'hygiène et de sécurité • NS : <i>Joint Occupational Health and Safety Committee</i> (comités mixtes sur la santé et la sécurité au travail) • PE : <i>Joint Occupational Health and Safety Committee</i> (comités mixtes sur la santé et la sécurité au travail) • NL : <i>Occupational Health and Safety Committee</i> (comité de santé et de sécurité au travail) • YT : <i>Health and Safety Committee</i> (comité de santé et de sécurité) • NT : <i>Joint Occupational Health and Safety Committee</i> (comité mixte sur la santé et la sécurité au travail) • NU <i>Joint Occupational Health and Safety Committee</i> (comité mixte sur la santé et la sécurité au travail)
Représentant	<p>Désigne un représentant en santé et en sécurité lorsqu'un comité mixte n'est pas nécessaire (selon le nombre de travailleurs sur le lieu de travail).</p>
Entrepreneur, sous-traitant	<p>NL : « <i>principal contractor</i> » (entrepreneur principal) désigne la personne principalement responsable de la réalisation d'un projet.</p> <p>AB : « <i>contracting employer</i> » (employeur contractant) désigne une personne, un partenariat ou un groupe de personnes qui dirige les activités d'un ou de plusieurs employeurs impliqués dans des travaux sur un chantier.</p> <p>NB : « employeur contractant » désigne une personne qui, par le biais d'un contrat, d'une entente ou d'un droit de propriété, dirige les activités d'un ou de plusieurs employeurs.</p> <p>QC : « entrepreneur principal » désigne le propriétaire ou toute autre personne qui est responsable d'exécuter tous les travaux sur un chantier de construction.</p> <p>PE : « <i>contractor</i> » (entrepreneur) désigne une personne qui obtient un contrat pour exécuter des travaux dans un lieu de travail.</p> <p>NS : « <i>contractor</i> » (entrepreneur) désigne une personne qui obtient un contrat pour exécuter des travaux dans un lieu de travail.</p> <p>BC : le « <i>prime contractor</i> » (entrepreneur principal) sur un chantier à employeurs multiples doit être qualifié.</p> <p>SK : Le « <i>contractor</i> » (entrepreneur) est considéré comme un employeur.</p>

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

TERME	DÉFINITION
	<p>NT, NU : Le « <i>contractor</i> » (entrepreneur) est considéré comme un employeur.</p> <p>MB : « entrepreneur » désigne une personne qui, en vertu d'un ou de plusieurs contrats, dirige les activités d'un ou de plusieurs employeurs ou travailleurs indépendants.</p> <p>YT : « <i>prime contractor</i> » (entrepreneur principal) désigne la personne qui a conclu un contrat avec le maître de l'ouvrage pour en être l'entrepreneur principal.</p> <p>ON : « entrepreneur » ou « sous-traitant » qui exécute des travaux ou fournit des services, et qui s'engage à exécuter des travaux ou à fournir des services.</p> <p>Fédéral : « entrepreneur dépendant » désigne une personne qui exécute, qu'elle soit employée ou non en vertu d'un contrat de travail, un ouvrage ou des services pour le compte d'une autre personne selon les modalités.</p>
Employé contractuel	Désigne une personne qui est engagée par contrat pour effectuer un travail donné. Les différents groupes ou compétences ont leur propre terminologie pour décrire les services de sous-traitance ou d'entrepreneur indépendant; p. ex., pigiste, consultant, travailleur indépendant, entrepreneur.
Personne compétente, travailleur compétent	<p>BC : la définition n'est pas explicite, mais pour certaines tâches, la personne doit avoir les connaissances, les qualifications et l'expérience qui font en sorte qu'elle est compétente.</p> <p>AB : le terme « <i>competent</i> » signifie que la personne est adéquatement qualifiée, convenablement formée et compte suffisamment d'expérience pour effectuer un travail en toute sécurité et sans supervision.</p> <p>ON : une « personne compétente » est qualifiée en raison de ses connaissances, de sa formation et de son expérience pour organiser le travail et l'exécuter.</p> <p>NB : a) qualifié en raison de ses connaissances, de sa formation et de son expérience pour accomplir la tâche assignée de façon à assurer la santé et la sécurité des personnes, b) au courant des dispositions de la Loi et des règlements qui s'appliquent à la tâche assignée, et c) au courant des dangers potentiels ou réels liés à la tâche assignée, pour la santé et la sécurité.</p> <p>QC, PE, NS, NWT, NU, NL : le terme n'est pas défini dans les lois.</p> <p>SK : « <i>competent worker</i> », relativement à une fonction ou une tâche particulière, s'applique à un travailleur qui est formé pour effectuer cette tâche ou accomplir cette fonction.</p> <p>MB : « compétent » signifie détenir les connaissances, l'expérience et la formation nécessaires pour exécuter une tâche particulière.</p> <p>YT : « <i>competent</i> » (s'applique au superviseur) signifie que la personne est compétente en raison de ses connaissances, de sa formation ou de son expérience afin de veiller à ce que le travail soit effectué en toute sécurité.</p> <p>Fédéral : le terme n'est pas défini.</p>

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

TERME	DÉFINITION
Syndicat	<p>BC : « <i>union</i> » désigne un syndicat reconnu en vertu du Labour Relations Code, ou une autre organisation regroupant des travailleurs en vue notamment de la réglementation des relations entre travailleurs et employeurs, si l'organisation a avisé l'employeur et la commission qu'elle doit être considérée comme un syndicat aux fins des dispositions relatives à la SST.</p> <p>AB : « <i>union</i> » se rapporte à la création d'un comité mixte de santé et de sécurité; le terme n'est pas défini.</p> <p>NB : « syndicat » désigne un syndicat tel qu'il est défini dans la Loi sur les relations industrielles.</p> <p>QC : « association de salariés » désigne un groupement de salariés constitué en syndicat professionnel, union, fraternité ou autrement.</p> <p>PE : « <i>union</i> » se rapporte au comité mixte; le terme n'est pas défini.</p> <p>NS : « <i>union</i> » comprend le terme <i>trade union</i> tel qu'il est défini dans la Trade Union Act, qui possède un statut d'agent négociateur en vertu de cette loi à l'égard de toute unité de négociation.</p> <p>SK : « <i>union</i> » se rapporte au représentant des travailleurs ou comité mixte; le terme n'est pas défini.</p> <p>NT, NU : « <i>union</i> » se rapporte au refus de travailler; le terme n'est pas défini.</p> <p>MB : « syndicat » désigne une association d'employés, selon la définition dans la Loi sur les relations du travail.</p> <p>ON : « syndicat » désigne une association d'employés, selon la définition dans la Loi de 1995 sur les relations de travail, qui a le statut d'agent négociateur exclusif.</p> <p>NL : « <i>union</i> » se rapporte au comité mixte et représentant des travailleurs ainsi qu'à certaines obligations de l'employeur; mais le terme n'est pas défini.</p> <p>Fédéral : « syndicat » est indiqué dans les documents ayant trait aux comités liés à la sécurité</p>
Système de responsabilité interne	<p>NS : le terme désigne les employeurs, les entrepreneurs, les constructeurs, les employés et les travailleurs indépendants sur le lieu de travail qui partagent les responsabilités ayant trait à la santé et la sécurité en milieu de travail.</p> <p>BC, AB, QC, PE, SK, MB, NT, NU, YT, NL, ON, NB et Fédéral : le terme est exprimé par la participation des travailleurs (exprimé comme la participation entière des travailleurs au MB); mais le terme n'est pas explicitement défini.</p>
Violence, harcèlement	<p>BC : « <i>violence</i> » signifie l'acte ou la tentative par une personne autre qu'un travailleur d'avoir recours à la force physique pour causer des blessures à un travailleur, y compris toute déclaration ou tout comportement menaçant (Occupational Health and Safety Regulation, BC Reg 296/97).</p> <p>PE : « <i>violence</i> » signifie la menace, la tentative ou le recours à la force physique par une personne autre qu'un travailleur pouvant causer ou causant</p>

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

TERME	DÉFINITION
	<p>des blessures à un travailleur, y compris toute déclaration ou tout comportement menaçant (Occupational Health and Safety Act General Regulations).</p> <p>Fédéral : faire enquête sur tout incident ou cas de harcèlement et de violence, les consigner et les déclarer. (Code canadien du travail, partie II, Règlement sur la prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail)</p> <p>YT : « <i>hazard</i> » signifie la violence ou le harcèlement (définition figurant dans le règlement du Conseil).</p> <p>NWT, NU : « <i>violence</i> » signifie la menace ou la tentative de comportement ou le comportement même d'une personne qui cause ou est susceptible de causer des blessures (Occupational Health and Safety Regulations).</p> <p>AB : les termes « <i>violence</i> » et « <i>harassment</i> » sont considérés comme des risques et englobent la violence conjugale (Occupational Health and Safety Code).</p> <p>MB : « <i>violence</i> » se définit comme la tentative ou l'action réelle de recourir à la force physique contre une personne; une déclaration ou un comportement menaçant de manière à donner à une personne raison de croire que la force physique sera employée contre elle. « <i>Harcèlement</i> » signifie selon le cas : a) tout comportement répréhensible qui constitue un risque pour la santé d'un travailleur; b) tout comportement grave qui nuit au bien-être psychologique ou physique d'un travailleur (Loi et le règlement sur la sécurité et la santé au travail du Manitoba, PARTIE 11, VIOLENCE DANS LE LIEU DE TRAVAIL, s'applique à des situations particulières au travail).</p> <p>SK : « <i>violence</i> » signifie la tentative, la menace ou le comportement même d'une personne qui cause ou est susceptible de causer des blessures (Occupational Health and Safety Regulations, s 3-26; s'applique à des activités de travail, des professions et des installations spécifiques).</p> <p>NB : « <i>violence</i> » désigne, au sein du lieu de travail, soit tout recours réel ou toute tentative de recours à la force physique contre un salarié, soit toute déclaration menaçante ou tout comportement menaçant qui l'incite raisonnablement à croire qu'il sera victime d'un pareil recours. Sont visées par la présente définition, la violence sexuelle, la violence entre partenaires intimes et la violence familiale. (Règlement général 91-191 établi en vertu de la Loi sur l'hygiène et la sécurité au travail)</p> <p>NS : « <i>violence</i> » désigne l'un des éléments suivants : les menaces, y compris une déclaration ou un comportement menaçant donnant à un employé des</p>

BCRSP Lexicon/Lexique du CCPSA

TERME	DÉFINITION
	<p>motifs raisonnables de croire qu'il risque de subir des blessures physiques; la tentative de comportement ou le comportement même d'une personne qui met en danger la santé physique ou la sécurité physique d'un employé (Violence in the Workplace Regulations en vertu de la Section 82 de l'Occupational Health and Safety Act).</p> <p>QC : « harcèlement psychologique » signifie une conduite vexatoire se manifestant soit par des comportements, des paroles, des actes ou des gestes répétés, qui sont hostiles ou non désirés; Politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes (Loi sur les normes du travail).</p> <p>ON : « violence au travail » signifie l'emploi par une personne contre un travailleur, dans un lieu de travail, d'une force physique qui lui cause ou pourrait lui causer un préjudice corporel (Loi sur la santé et la sécurité au travail).</p> <p>NL : « <i>violence</i> » signifie la tentative ou le recours à la force physique pour blesser un travailleur et inclut les déclarations ou comportements menaçants qui donnent à un travailleur des raisons de croire qu'il risque d'être blessé (Newfoundland and Labrador Regulation 5/12).</p>

Tout commentaire sur ce document peut être transmis à info@bcrsp.ca.