

# Voici comment les employeurs peuvent reconnaître l'obtention de la certification PSAC ou TSAC



Board of Canadian Registered  
Safety Professionals

Conseil Canadien Des Professionnels  
En Sécurité Agréés

## Compensation

- **Soutien au perfectionnement** – Payez l'adhésion, les frais de déplacement ou les frais de certification du CCPSA afin de promouvoir la certification ou le perfectionnement professionnel.
- **Réévaluation du salaire ou du titre** – Évaluez si la hausse des compétences professionnelles justifie une augmentation de salaire ou un avancement.
- **Avantages sociaux** – Montrez que vous reconnaissez les efforts en offrant des avantages supplémentaires comme un congé pour suivre une formation.

## Reconnaissance

- **Reconnaissance publique** – Soulignez les réalisations dans l'infolettre de l'entreprise.
- **Communiqué de presse** – Annoncez l'obtention de la certification par l'employé dans un communiqué de presse.
- **Annonce** – Saluez les réalisations de l'employé devant l'équipe ou tout le personnel.
- **Promotion** – Encouragez l'utilisation de la marque de certification sur les cartes professionnelles et les signatures de courriel.

## Incitation

- **Attention particulière** – Reconnaissez la certification en invitant l'employé à devenir mentor, à jouer un rôle plus important, à gravir les échelons ou à participer aux possibilités de perfectionnement de l'équipe.
- **Privilèges accrus** – Offrez des possibilités comme des horaires de travail ou des protocoles d'activités internes plus souples.

## Prix

- **Souvenirs de l'entreprise** – Montrez votre reconnaissance professionnelle en remettant au PSAC ou TSAC un vêtement à l'effigie de l'entreprise, une plaque ou une carte-cadeau.
- **Cadeau personnalisé** – Offrez au PSAC ou TSAC un cadeau personnalisé ou organisez un dîner spécial pour souligner sa réussite professionnelle.
- **Cadre** – Achetez un cadre du CCPSA pour afficher le certificat.