
2022-2025 BCRSP Strategic Plan



Mission Statement

The BCRSP sets certification standards for the occupational health and safety profession.

Vision Statement

Safe and healthy workplaces through certification.

Core Values

Professionalism in ALL THAT WE DO – We commit to our certificants and stakeholders to provide accountability for our decisions, excellence in our management system, integrity, and respect in our interactions.

Passion for our Profession – We are passionate about protecting people, property, and environment.

Progressive Thinking and Superior Results – We strive to advance the body of knowledge, the competency of the profession, and the value our certificants bring to society. We are never satisfied with the status quo and know that opportunities for continuous improvement and innovation always exist.

Doc.047a	Last Revision: March 12 2022
	Last Review: March 12 2022

Strategic Priorities and Goals

By 2025, BCRSP is recognized by industry, post secondary institutions, media, governments, and other associations as the accepted certifying body for OHS professionals and a credible and influential thought leader regarding the broader OHS landscape in Canada. We are highly visible among employers and safety professionals, and our role in the broader safety environment is clear to all stakeholders.

Building on our core strengths and success as a certifying body, we have advanced title protection¹ and expanded our thought leadership, diversity, advocacy, and partnership capabilities to extend our reach and create real critical mass for BCRSP long-term sustainability and impact. By 2025, we have:

Executive Certification

Implemented a certification specific to the needs of very senior safety professionals as the basis for executive level engagement and a stronger platform for a comprehensive and integrated career-path certification approach for implementation beyond 2025

Growth

Gained certificants in 90% of target organizations and we better understand and address the in-depth needs of OHS professionals across a broad industry and sector representation

Title Protection

Attained title protection in 2 provinces and fully defined a roadmap for regulation, legal recognition, and title protection across Canada beyond 2025

Collaboration

Taken a leadership position on a common code of ethics and other cornerstone issues to enhance collaboration among OHS organizations and facilitate a more unified OHS voice to government and other stakeholders. We are perceived by partners and stakeholders as a more visible and influential anchor in the OHS community

Diversified Revenue

Expanded and diversified revenues to enhance our long-term sustainability, critical mass and reach

Governance

Improved our governance structure, diversity, internal communication, and training to ensure board members are engaged and effective in the execution of our strategy

Value

Enhanced the value of certification through partnerships, decision maker education and professional development opportunities aligned to the changing OHS operating environment

¹ The [Framework for OHS Practice in Canada](#), developed by the BCRSP and CSSE, is intended to illustrate a system of organization and communication amongst various professional bodies in Canada and envisions a role for provincial/territorial regulatory bodies, membership organizations, certification boards, accreditation boards, as well as a 'federation' of organizations that supports cross communication and harmonization of efforts.

Doc.047a	Last Revision: March 12 2022
	Last Review: March 12 2022

Plan stratégique 2022-2025 du CCPSA



Énoncé de mission

La CCPSA établit des normes de certification pour la profession en santé et sécurité du travail.

Énoncé de vision

Des milieux de travail sains et sécuritaires grâce à la certification.

Valeurs fondamentales

Professionalisme dans TOUT CE QUE NOUS RÉALISONS – Nous nous engageons auprès de nos membres certifiés et de nos intervenants à rendre des comptes pour nos décisions, à faire preuve d'excellence dans notre système de gestion ainsi qu'à agir avec intégrité et respect dans nos interactions.

Passion pour notre profession – Nous avons à cœur la protection des personnes, des biens et de l'environnement.

Pensée progressiste et résultats supérieurs – Nous nous efforçons d'enrichir l'ensemble des connaissances, les compétences de la profession ainsi que la valeur qu'apportent nos membres certifiés à la société. Nous ne nous contentons jamais du statu quo, car nous savons qu'il y a toujours des possibilités d'amélioration et d'innovation.

Doc.047a	Last Revision: March 12 2022
	Last Review: March 12 2022

Priorités et objectifs stratégiques

D'ici 2025, le CCPSA est reconnu par l'industrie, les établissements d'enseignement postsecondaire, les médias, les gouvernements et les autres associations comme étant l'organisme de certification accepté pour les professionnels en SST et comme un leader éclairé crédible et influent en ce qui concerne l'ensemble du paysage en matière de SST au Canada. Nous sommes très visibles auprès des employeurs et des professionnels en sécurité, et notre rôle dans le vaste milieu de la sécurité est clair pour tous les acteurs concernés.

En nous appuyant sur nos principales forces et notre réussite en tant qu'organisme de certification, nous avons fait progresser la protection des titres² et élargi nos capacités en matière de leadership éclairé, de diversité, de défense des intérêts de la profession et de partenariat afin d'étendre nos activités et de créer une masse critique réelle pour assurer la viabilité et l'impact à long terme du CCPSA. D'ici 2025, nous avons :

Certification des cadres

Nous avons mis en place une certification destinée aux besoins des professionnels en sécurité de très haut niveau, qui servira de base à la mobilisation des cadres et à une plateforme solide en vue d'une démarche de certification complète et intégrée du cheminement de carrière, dont la mise en œuvre est prévue au-delà de 2025.

Croissance

Nous avons des membres certifiés dans 90 % des entreprises ciblées, nous comprenons mieux les besoins des professionnels en SST et y répondons dans un vaste éventail d'industries et de secteurs.

Protection des titres

Nous avons obtenu la protection des titres dans deux provinces et défini une feuille de route pour la réglementation, la reconnaissance juridique et la protection des titres au Canada au-delà de 2025.

Collaboration

Nous avons pris une position de leadership quant à un code de déontologie commun et à d'autres questions fondamentales pour améliorer la collaboration entre les organismes en SST et faciliter une voix unifiée en matière de SST auprès du gouvernement et d'autres acteurs. Nous sommes perçus par les partenaires et les intervenants comme un pilier plus visible et plus influent au sein de la communauté en SST.

Revenus diversifiés

Nous avons élargi et diversifié nos revenus pour améliorer notre viabilité à long terme, notre masse critique et notre portée.

Gouvernance

Nous avons amélioré notre structure de gouvernance, la diversité, la communication interne et la formation afin que les membres du CA soient engagés et efficaces dans l'exécution de notre stratégie.

Valeur

Nous avons amélioré la valeur de la certification grâce à des partenariats, à la formation des décideurs et à des possibilités de perfectionnement professionnel adaptées à l'évolution de l'environnement opérationnel en SST.

² Le cadre [Framework for OHS Practice in Canada](#), élaboré par le CCPSA et la SCSST, vise à illustrer un système d'organisation et de communication entre les divers organismes professionnels au Canada et prévoit un rôle pour les organismes de réglementation provinciaux et territoriaux, les associations de membres, les conseils de certification, les organismes d'accréditation ainsi qu'une « fédération » d'organisations qui soutient l'intercommunication et l'harmonisation des efforts.

Doc.047a	Last Revision: March 12 2022
	Last Review: March 12 2022